



2016年12月13日

「女性が輝く先進企業表彰」で「内閣総理大臣表彰」受賞

損害保険ジャパン日本興亜株式会社（社長：西澤 敬二、以下「損保ジャパン日本興亜」）は、平成28年度「女性が輝く先進企業表彰」で「内閣総理大臣表彰」を受賞しました。

1. 「女性が輝く先進企業表彰」について

政府は、女性が活躍できる職場環境の整備を推進するため、役員・管理職への女性の登用に関する方針、取組み、実績およびそれらの情報開示で顕著な功績があった企業を「女性が輝く先進企業表彰」として表彰しています。

【表彰の種類および表彰の対象】

(1) 内閣総理大臣表彰

極めて顕著な功績があったと認められる企業を表彰。

(2) 内閣府特命担当大臣（男女共同参画）表彰

特に顕著な功績があったと認められる企業を表彰。

女性が輝く
先進企業
2016

2. 損保ジャパン日本興亜が評価されたポイント

損保ジャパン日本興亜は、以下の3点が評価され「内閣総理大臣表彰」を受賞しました。

(1) 女性管理職比率の拡大

女性役員数は2012年の1名から2016年には3名に増加し、女性管理職比率は2012年3.9%から2016年には12.3%と3倍に増加している。

(2) 全社員の働き方改革「ワークスタイルイノベーション」への取組み

トップの強力なリーダーシップのもと、全社員を対象としたテレワークや柔軟なシフト勤務制度の導入等、あらゆる方法を駆使した働き方改革が際立っており、男性の育児休業取得（取得率62.1%）も着実に進めている。また、これらの取組みや数値などの情報を社内外に多様な方法で開示している。

(3) 地域連携による女性活躍推進

WEPs（女性のエンパワーメント原則）署名企業として、全国各地で地方自治体や地元企業と連携し、地域の中心となって女性活躍推進に取り組んでいる。（2015年度は全国14都道府県で異業種交流を開催している。）

3. 今後について

損保ジャパン日本興亜はダイバーシティを成長に欠かせない重要な経営戦略と位置づけ、「Diversity for Growth」というスローガンのもと、積極的な女性活躍推進に引き続き取り組んでいきます。



(参考)

- ・ 損保ジャパン日本興亜の女性活躍推進およびワークスタイルイノベーションの取組み
http://www.sjnk.co.jp/company/diversity_dev/diversity/
- ・ 女性のエンパワーメント原則 (WEPs)
<http://japan.unwomen.org/ja/news-and-events/in-focus/weps>

以上